

Αναβάθμιση Γνώσεων Προσωπικού Κλινικής

Ημερομηνίες:

TBD

Ωρες:

TBD

Διάρκεια:

24 ώρες



Κόστος:

630€

Επιχορήγηση ΑνΑΔ:

480€

Καθαρό κόστος:

150€

Άνεργοι: Δωρεάν

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους καθώς και οι άνεργοι, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.

Το πρόγραμμα αποσκοπεί στην ανάπτυξη και ενδυνάμωση των επαγγελματικών, κοινωνικών και οργανωτικών δεξιοτήτων του προσωπικού των κλινικών, ώστε να επιτυγχάνεται υψηλό επίπεδο συνεργασίας, επαγγελματικής συμπεριφοράς και αποτελεσματικότητας στην καθημερινή λειτουργία.

Επικεντρώνεται σε ζητήματα διαπροσωπικής επικοινωνίας, ομαδικότητας, διαχείρισης στρες, συγκρούσεων, παραπόνων και επαγγελματικής συμπεριφοράς, με στόχο τη διαμόρφωση ενός υγιούς, συνεργατικού και ανθρωποκεντρικού εργασιακού περιβάλλοντος.

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε όλο το προσωπικό των κλινικών:

1. Νοσηλευτικό και υποστηρικτικό προσωπικό.
2. Διοικητικό προσωπικό και προσωπικό υποδοχής.

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Με την επιτυχή παρακολούθηση του 75% της διάρκειας του προγράμματος, οι συμμετέχοντες θα λάβουν Πιστοποιητικό Παρακολούθησης, στο οποίο θα αναγράφεται ότι το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.



ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση να:

Σε επίπεδο γνώσεων:

1. Κατανοούν τις βασικές αρχές αποτελεσματικής συνεργασίας και επικοινωνίας στον χώρο της υγείας.
2. Γνωρίζουν τεχνικές διαχείρισης χρόνου, στρες και συγκρούσεων.
3. Κατανοούν τον ρόλο τους στην καλλιέργεια θετικής κουλτούρας και επαγγελματικής πειθαρχίας.
4. Εξοικειωθούν με τις αρχές ηθικής συμπεριφοράς, παρακίνησης και επαγγελματικής ανατροφοδότησης.

Σε επίπεδο δεξιοτήτων

1. Εφαρμόζουν αποτελεσματικές πρακτικές επικοινωνίας και ομαδικής συνεργασίας.
2. Διαχειρίζονται δύσκολες καταστάσεις, συγκρούσεις ή παράπονα με επαγγελματισμό και ψυχραιμία.
3. Παρακινούν συναδέλφους και υποστηρικτικό προσωπικό μέσω θετικής ενίσχυσης.
4. Αναγνωρίζουν και αντιμετωπίζουν φαινόμενα εργασιακής κόπωσης (burnout).
5. Προσαρμόζονται σε απαιτητικές συνθήκες με ανθεκτικότητα και ορθολογική λήψη αποφάσεων.

Σε επίπεδο στάσεων

1. Υιοθετήσουν στάση σεβασμού, συνεργασίας και αμοιβαίας εμπιστοσύνης.
2. Επιδεικνύουν υπευθυνότητα, συνέπεια και επαγγελματισμό.
3. Αντιμετωπίζουν τις δυσκολίες με θετική και λύση-κεντρική προσέγγιση.
4. Καλλιεργήσουν κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης και σεβασμού στη διαφορετικότητα.