



Ευθυγράμμιση σε Κίνηση: Καινοτομία και Ηγεσία Εκτός Ζώνης Άνεσης

Ημερομηνίες:

TBD

Ωρες:

TBD

Διάρκεια:

18 ώρες



Κόστος:

500€

Επιχορήγηση ΑνΑΔ:

360€

Καθαρό κόστος:

140€

Άνεργοι: Δωρεάν

Το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την ΑνΑΔ. Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους καθώς και οι άνεργοι, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης.

Το σεμινάριο «Ευθυγράμμιση σε Κίνηση: Καινοτομία και Ηγεσία Εκτός Ζώνης Άνεσης» μετατρέπει τη γνώση σε δράση, εστιάζοντας στη διαχείριση πληροφορίας, στα προφίλ εργαζομένων και στη δύναμη της πειθαρχίας ως μοχλό απόδοσης. Μέσα από πρακτικές ανατροφοδότησης, αποτελεσματική διαχείριση χρόνου και επίλυση συγκρούσεων, οι συμμετέχοντες καλούνται να εγκαταλείψουν τη ζώνη άνεσής τους και να εφαρμόσουν την καινοτομία ως τρόπο ηγεσίας. Ένα δυναμικό πρόγραμμα που ενισχύει τη συνεργασία, την υπευθυνότητα και τη στρατηγική σκέψη σε πραγματικές συνθήκες πίεσης.

Η ανάγκη εκπαίδευσης προκύπτει από την απαίτηση των σύγχρονων οργανισμών να ευθυγραμμίζουν το ανθρώπινο δυναμικό με τους στρατηγικούς στόχους, μέσα σε περιβάλλον συνεχούς αλλαγής και καινοτομίας. Οι επιχειρήσεις χρειάζονται στελέχη που να μπορούν να μετατρέπουν την πληροφορία σε δράση, να αναγνωρίζουν και να διαχειρίζονται διαφορετικά προφίλ εργαζομένων, να εφαρμόζουν πειθαρχία με συνείδηση, και να ενισχύουν την απόδοση μέσα από ανατροφοδότηση και διαχείριση συγκρούσεων.

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΕΤΑΙ

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε:

1. Στελέχη επιχειρήσεων και προϊσταμένους ομάδων
2. Διευθυντές και μεσαία διοικητικά στελέχη
3. Επαγγελματίες που επιθυμούν να αναπτύξουν ηγετικές δεξιότητες
4. HR Managers και υπεύθυνους ανθρώπινου δυναμικού
5. Νέους ή υποψήφιους ηγέτες που αναλαμβάνουν ρόλο ευθύνης
6. Επιχειρηματίες που διαχειρίζονται ομάδες

ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Με την επιτυχή παρακολούθηση του 75% της διάρκειας του προγράμματος, οι συμμετέχοντες θα λάβουν Πιστοποιητικό Παρακολούθησης, στο οποίο θα αναγράφεται ότι το πρόγραμμα εγκρίθηκε από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος οι καταρτιζόμενοι θα είναι σε θέση να:

Σε επίπεδο γνώσεων:

1. Να περιγράφουν τα βασικά προφίλ εργαζομένων και τα χαρακτηριστικά τους
2. Να απαριθμούν παράγοντες που επηρεάζουν τη λήψη αποφάσεων
3. Να διατυπώνουν τη σημασία της πληροφορίας στη διοίκηση
4. Να κατονομάζουν τεχνικές ανατροφοδότησης και διαχείρισης συγκρούσεων
5. Να συσχετίζουν την πειθαρχία με την απόδοση

Σε επίπεδο δεξιοτήτων:

1. Να αναπτύσσουν στρατηγικές διαχείρισης διαφορετικών τύπων εργαζομένων
2. Να εκτελούν διαδικασίες λήψης αποφάσεων με βάση δεδομένα
3. Να επεξηγούν επιλογές και αποφάσεις προς την ομάδα
4. Να επιδεικνύουν αποτελεσματική επικοινωνία και ηγετική παρουσία
5. Να επιλέγουν κατάλληλες τεχνικές διαχείρισης συγκρούσεων

Σε επίπεδο στάσεων:

1. Να αντικρούουν μη παραγωγικές συμπεριφορές
2. Να αντιπαραβάλλουν διαφορετικές προσεγγίσεις ηγεσίας
3. Να υπερασπίζονται τις αποφάσεις τους με αυτοπεποίθηση
4. Να δικαιολογούν επιλογές με επαγγελματισμό
5. Να παρακινούν την ομάδα προς υψηλή απόδοση